Grupo Social CESAP
Acción Popular

Juntos en acción

La voz y el latido del Grupo Social CESAP

Boletín oficial del Grupo Social
CESAP Nro 03
Octubre 2026

De los Andes al Delta:

El latido constante de la Acción Popular en Venezuela

Editorial

Queridas asociadas, aliados, donantes y comunidad cesapiana:

Hay momentos en la historia de una institución en los que el pasado y el futuro se miran a los ojos y se reconocen. Cuando recorremos nuestra geografía —desde el frío entrañable de los páramos andinos hasta la inmensidad fluvial del Delta, pasando por el esfuerzo productivo en el centro-occidente del país— comprendemos que la labor del Grupo Social CESAP no es una intervención pasajera, sino un latido constante en toda nuestra Venezuela, que se teje con la vida misma de las comunidades y la Acción Popular.

Esta edición de nuestro boletín "JUNTOS EN ACCIÓN" es un testimonio de esa persistencia. En sus páginas viajamos a las alturas de Mérida y Táchira de la mano de Uniandes, recordando con las palabras de Rosa Elena Acevedo que nuestras raíces comunitarias provienen del territorio mismo, construyendo tejido social mucho antes de adoptar una figura formal. Vemos también cómo la sabiduría ancestral y la dignidad de los pueblos warao se abren paso en el Delta Amacuro, donde construimos dos “nobotomo a teribonoko” (vocablo que se traduce como “lugar donde estudian los niños) y cuyas estructuras garantizan que la comunidad se organice, y que la educación y el porvenir de los niños no se detengan ante las crecidas del río o las complejidades de la emergencia.

Veremos la labor tenaz de Cesap en las iniciativas de Resiliencia en Acción en Caracas y Delta Amacuro y de nuestras organizaciones asociadas: Acción Campesina, consolidando soluciones de agua potable y proyectando viviendas e infraestructura de abrigo en La Guaira y Miranda; Concentroccidente, llevando bienestar integral, filtros y apoyo psicoemocional a cientos de familias en Yaracuy, Carabobo y Falcón.

Asimismo, celebramos el cierre de ciclos que dejan huella profunda, como el programa Innovet Latam en Aragua y Lara, demostrando que la formación técnica de nuestros jóvenes y el fortalecimiento de los formadores son el puente más sólido hacia el desarrollo productivo y la autonomía. Y abrazamos la memoria reciente de nuestra respuesta humanitaria: el acompañamiento incansable a más de 2.500 personas a través de Resiliencia en Acción, el cuidado indispensable hacia quienes están en la primera línea del socorro, y la articulación constante con aliados internacionales y nacionales para visibilizar el liderazgo local.

Cada página de este boletín nos recuerda el respeto profundo por las culturas y la convicción de que nadie sobra en la construcción de un país más justo.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a cada voluntario, donante, miembro del equipo técnico y aliado institucional por su invaluable apoyo. Sigamos construyendo este camino juntos, convencidos de que cada acción compartida fortalece el futuro y la dignidad de quienes más lo necesitan.

¡Juntos cambiamos vidas para construir futuros!

Diana Vegas
Presidenta

Equipo editorial

Diana Vegas (Presidenta del Grupo Social CESAP) -**María Belén Vásquez, Rosa Elena Acevedo, Pedro Montilla y Luis Pérez** (Junta Directiva del Grupo Social CESAP) - **Ileana Malito** (Directora Ejecutiva del Grupo Social CESAP) - **Aminta Urdaneta** (Editora) **Valentina Urdaneta** (Asesora de Comunicación del Grupo Social CESAP) - **Pedro García** (Coordinador de Comunicación del Grupo Social CESAP).

Rosa Elena Acevedo: "En estos páramos Cesap dio paso a Uniandes"

Rosa Elena Acevedo es historia viva del Grupo Social Cesap. Es directora de nuestra red y presidenta ejecutiva de Uniandes, una de las asociadas de más larga trayectoria y mayor prestigio en todo el país, incluyendo, por supuesto, su región.

A Rosa Elena la entrevistamos para que nos hable sobre Uniandes, Cesap, y el trabajo por las comunidades, por los demás, que acompaña vidas.

- Con tu formación en politología ¿qué momento o experiencia concreta marcó tu decisión de dedicar tu vida al trabajo comunitario e interinstitucional en la región andina?

Yo tuve un gran privilegio pues decidí estudiar Ciencias Políticas cuando ya estaba enamorada de esto. Entonces, para mí, poner en práctica los conocimientos adquiridos en la carrera de Ciencias Políticas en lo que yo venía haciendo, sin lugar a dudas fue un valor añadido.

Me gradué de Licenciada en Ciencias Políticas y Administrativas en la Universidad Valle del Momboy con un programa que se llama Papex, un programa que ayudé a crear cuando empezamos a trabajar en alianza con la Universidad Valle del Momboy, por allá por el año 2005 o 2006, y que es de acreditación profesional de experiencias.

Yo fui una de las "pruebas piloto" de ese programa y pude cursar la carrera con un grupo de sacerdotes de la diócesis de Trujillo, lo que por supuesto le dio una belleza incalculable a todo ese transitar y logró sensibilizar más el trabajo que estábamos haciendo.

- Como organización asociada al Grupo Social Cesap ¿cómo preserva Uniandes su identidad local andina al tiempo que nutre y se apoya en una red de alcance nacional?

La identidad local andina se tiene en su propio nombre, Unión de los Andes- Uniandes. Es muy bonito sentir que somos una representación de Cesap en los estados andinos, y ahora también en los estados fronterizos.

"El principal aprendizaje ha sido entender que las mujeres poseen un liderazgo en las comunidades y lo ejercen, aunque todavía suele no ser reconocido."

Y digo que es bonito porque en el páramo merideño la que comenzó fue Cesap a través de sus programas de alfabetización, de organización comunitaria y de apoyo a mujeres, porque ya allí, con su apoyo, habían surgido los Círculos Femeninos Populares.

Luego, cuando Cesap emprende el proceso de descentralización en el año 92, acá se adopta una figura jurídica propia y pasa a ser Uniandes, pero seguimos siendo Cesap.

- Uniandes ha impulsado el proyecto "Feminizando la Participación Comunitaria". ¿Cuáles han sido los mayores aprendizajes al trabajar el empoderamiento y la defensa de los derechos humanos directamente con las mujeres en las comunidades?

El principal aprendizaje ha sido entender que las mujeres poseen un liderazgo en las comunidades y lo ejercen, aunque todavía suele no ser reconocido.

Nos consta que las mujeres son las que sostienen la vida comunitaria, las que sostienen las redes familiares, las redes de apoyo. Ellas son las que identifican las necesidades, las que más conocen lo que está pasando.

Nosotros, a partir del reconocimiento de su capacidad de incidencia, lo que hacemos es buscar esos espacios, muy horizontales, y fortalecer a las mujeres con algunas herramientas. Entonces ellas hacen lo propio.

Es posible capacitar ampliamente a una mujer en su comunidad, pero si no se logra articularla con otras en redes de mujeres, de protección y de apoyo, o en espacios comunitarios, consejos comunales y asociaciones de vecinos, será muy difícil que su voz tenga proyección.

– La labor en estados como Mérida y Táchira plantea retos particulares por la realidad fronteriza y andina. ¿Cómo se adapta la estrategia de abordaje social en territorios con dinámicas cambiantes de movilidad humana y vulnerabilidad?

Eso exige una gran capacidad de adaptación debido a que son espacios muy cambiantes y sin dinámicas perdurables.

Por ejemplo, un día la frontera puede estar cerrada y al siguiente abierta; un día puede estar militarizada y otro libre; o bien, un día se puede trabajar sin inconvenientes en una comunidad y al otro enfrentar restricciones.

A este contexto se suma el enfoque de la movilidad humana, la trata de personas, los riesgos de protección, los eventos climáticos actuales, la situación de los servicios públicos y los riesgos específicos que enfrentan las personas y las mujeres en la frontera.

Pero lo que permite a la organización adaptarse para realizar el trabajo comunitario en la frontera, en los Andes, en el Delta o en la Guajira, es su formación y una metodología maravillosa llamada Modo de Interacción Comunitario (MIC). Este es el secreto de por qué se puede realizar un trabajo similar en el páramo merideño, en la Guajira o en Sucre.

– Si tuvieras que resumir el propósito de Uniandes en el testimonio de una comunidad o una persona cuya vida haya cambiado ¿cuál compartirías hoy?

Siempre decimos que cambiamos vidas. Aunque algunas organizaciones sostienen que ninguna institución salva vidas, yo sí creo que las cambiamos y las salvamos. Tengo un caso que me impactó mucho por ser muy reciente.

En una visita muy sencilla a una productora, fuimos a tomarnos un café a su casa. En un momento en que nos quedamos solas, ella me dijo:

"Yo me iba a morir; ya me había resignado a ello. Había entregado mis cosas; un hijo mío falleció y yo estaba dedicada a morirme. Había pensado en no salir más de mi casa y esperar poco a poco la muerte".

Ella continuó: "Hasta que un día llegaron ustedes, tocaron la puerta, me animaron, me llevaron a una reunión y me convencieron. A partir de ese momento, empecé a darme cuenta de que la vida tenía sentido".

Aunque la visita que la salvó ocurrió hace mucho tiempo, ella me lo relató recientemente. Al escucharla pensé para mis adentros: "Efectivamente, nosotros salvamos una vida".

Estamos cambiando muchísimas vidas a través de la labor de Uniandes y de Cesap; definitivamente, estamos construyendo futuro.

Los "Nobotomo a Teribonoko" construidos por Cesap se convierten en referencia

Recientemente, durante una sesión del Clúster de Educación del Equipo Humanitario País, el Grupo Social Cesap presentó ante otras organizaciones los avances y aprendizajes del proyecto Vida en el Delta II, el cual se lleva a cabo en el estado Delta Amacuro, en alianza con la A.C. Paraguero (asociada el Grupo para la región oriental) y cuenta con el apoyo financiero del Fondo Humanitario de Venezuela.

Cabe destacar que el Grupo forma parte de este equipo, el cual reúne a más de 30 organizaciones locales e internacionales que ejecutan proyectos a través del fondo administrado por la ONU.

Un "Nobotomo a Teribonoko" para que las clases no se detengan

Uno de los aspectos más resaltantes de este proyecto fue la construcción de dos estructuras muy especiales. Se trata de los "Nobotomo a teribonoko" (que en lengua Warao significa: "Lugar donde estudian los niños"). Esto fue en las comunidades Los Tres Caños y El Remance de Sacupana (Delta Amacuro). Estas comunidades no tienen acceso por carretera, sólo fluvial y a más de una hora en lancha desde El Volcán, el puerto fluvial oficial de la región.

"Estos espacios se han convertido en lugares seguros donde implementamos nuestro Modelo de Interacción Comunitaria, adaptado a la niñez para impulsar su autonomía, liderazgo y competencias para la vida", señaló Diana Moreno, Coordinadora de Proyectos del Grupo Social Cesap, quien ha estado a cargo de Vida en el Delta y fue la responsable de presentar este proyecto ante el Equipo Humanitario País.

Qué (y cuáles) son los clusters de la arquitectura humanitaria

El "Clúster de Educación" es uno de los espacios de la plataforma humanitaria, pues existen varios, tal como mencionó Moreno: de educación, salud, agua, saneamiento e higiene, seguridad alimentaria y medios de vida, nutrición, alojamiento, energía y enseres. En ellos participan diversos actores.

El Grupo Social Cesap es miembro regular de los clusters de Educación; Seguridad Alimentaria y Medios de Vida; Nutrición; Agua, Saneamiento e Higiene; Shelter (Alojamiento, energía y enseres) y Protección en las áreas de Violencia basada en Género y de Niños, Niñas y Adolescentes.

"Con el proyecto Vida en el Delta desarrollamos actividades vinculadas al marco lógico de cada uno de estos clústeres: educación, salud, agua, saneamiento e higiene, y protección; es decir, es un proyecto no sólo centrado en la protección, sino en entregar competencias para la vida en estas comunidades", agregó Moreno.

Con la fase 2, tras la última medición de resultados, el proyecto apoyó a 235 personas de la siguiente manera:
Salud y Nutrición: Se evaluó y atendió a 52 adultos y 46 niños y niñas en riesgo o situación de desnutrición aguda, articulando una red de atención duradera con la coordinación del Área de salud integral comunitaria (ASIC) en Casacoima y con el equipo de enfermería municipal.

Protección: Se fortalecieron las capacidades de 28 personas de la comunidad para activar rutas locales de cuidado y protección humana.

Educación y Saneamiento: Se fomentó el aprendizaje comunitario para el uso eficiente del agua, manejo adecuado de baños e higiene para prevenir enfermedades.

Soporte Vital y WASH: Se entregaron directamente 17 canastas de alimentos, 19 kits de higiene familiar, 16 de higiene menstrual y 21 filtros con sus potabilizadores, priorizando a embarazadas, adultos mayores, personas con discapacidad y niños en recuperación nutricional.

El mayor logro de un proyecto se escucha en la propia voz de la población, como en este caso: "Tenemos agua segura, buena atención en salud, ya no nos enfermamos", "hemos crecido como comunidad".

Aragua y Lara cierran con broche de oro el primer año de Innovet Latam

Con broche de oro cerró en Aragua y Lara el proyecto Innovet Latam, presentando las experiencias acumuladas por las Asociadas Portachuelo y Concentroccidente. Con este proyecto, financiado por la Unión Europea, jóvenes de las regiones central y centro occidental del país fueron formados en oficios.
Los resultados del proyecto se presentaron en la sede de la A.C. Portachuelo, en El Limón, estado Aragua, y en el Centro de Formación Nuevo Pueblo, en El Manzano, estado Lara.

La coordinadora del proyecto Innovet Latam, Maribel Piñango, señaló que con esos eventos se buscaba diseminar entre empleadores, medios de comunicación y otras organizaciones de desarrollo social lo que ha sido el proyecto, que apunta también a la formación profesional de docentes.

Piñango fue la presentadora del evento que se realizó el viernes 25 de septiembre en la A.C. Portachuelo. Destacó que la formación fue en alianza con la cadena de Ferreterías EPA, con la que ya se venía trabajando en cursos de auxiliares de construcción, y se incorporaron también trabajadores del Núcleo de Agronomía de la Universidad Central de Venezuela.

En Lara este proyecto se llevó a cabo a través de una alianza estratégica con la Cámara de Comercio del Estado Lara. Se capacitó a jóvenes larenses en oficios técnicos de alta demanda, para facilitar su vinculación directa con el aparato productivo local; del grupo egresaron baristas y personal para la atención al turismo.

Simón Salas, segundo vicepresidente de la Cámara de Comercio del Estado Lara, destacó a El Impulso la importancia de respaldar estas alternativas de educación técnica:

“Desde el punto de vista empresarial, estamos haciendo el enlace entre las instituciones académicas
y el sector productivo del estado Lara. Es una gran oportunidad para personas de entre 18 y 40 años que no han podido continuar sus estudios superiores o que están desempleadas”, señaló Salas.

Mucho más que capacitación

"Capacitar muchachos es la plataforma sobre la que montamos el proyecto. Pero el objetivo central del proyecto es que 25 profesores de cada organización se pudiesen apropiar de la herramienta que transfiere Europa y probaran la aplicabilidad de esa herramienta desarrollando esos cursos", señaló Maribel Piñango.

El proyecto Innovet Latam está integrado por un consorcio de ocho instituciones internacionales de España, Bélgica, Italia, Guatemala, y Venezuela.

Su dinámica se basa en un modelo bidireccional: las entidades europeas aportan metodologías y marcos normativos de la Unión Europea, mientras que las organizaciones latinoamericanas ejecutan la formación adaptándola a los contextos locales.

Esta primera prueba del proyecto, ya superada en Aragua y Lara y por concluir en Caracas con la participación de Fe y Alegría, se encamina hacia su segundo año, con más conocimientos y experiencia para abordar la formación no solo de los estudiantes, sino también de quienes los forman.

Aviso: Innovet Latam es financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

TAQUITOS

Este 29 de agosto: Una mirada a la formación técnica en Venezuela

Este martes 29 de agosto en la sede del Grupo Social Cesap en San José del Ávila, Caracas, presentamos el evento "Formación Técnica en Venezuela: Respuestas locales a desafíos globales", en conjunto con Fe y Alegría y en el marco del proyecto "Innovet Latam". Entre otros, estuvieron como ponentes el padre Luis Ugalde, ex rector de la Universidad Católica Andrés Bello; Derxi Regardiz, de la Cámara Venezolano-Alemana de Industria y Comercio; Carlos Alaña, de Fe y Alegría Educomunicación; y Diana Vegas, presidenta del Grupo Social Cesap. **¡Un espacio para reflexionar sobre la educación que nuestros jóvenes merecen!**

Lee la nota completa aquí Y en Instagram

Concentroccidente a punto del medio cupón

Este 23 de septiembre cumplió 49 años de fundada Concentroccidente, asociada del Grupo Social Cesap en el estado Lara, en plena ebullición de proyectos y actividades. También es conocida como "Cesap-Lara", lo cual es del agrado de su personal. Entre los proyectos más relevantes que llevan adelante actualmente están el de Información y Formación en Salud Sexual y Reproductiva y Violencia basada en Género, para población Wayúu en el municipio Guajira del estado Zulia, y la atención a los remanentes de la emergencia causada por los terremotos en los estados Falcón y Lara.

¡Desde aquí les mandamos un caluroso abrazo y empezamos a prepararnos para el medio cupón!

Bienvenido, Sr. Álvaro Rodríguez

En la sede del Grupo Social Cesap y de la Red de la Plataforma Humanitaria Nacional (Pahnal) tuvimos el honor de recibir al nuevo Coordinador Humanitario de la Organización de Naciones Unidas, el señor Álvaro Rodríguez, hombre amable, abierto, y latinoamericano (es chileno). Junto al equipo directivo de la Red, conformado por Fe y Alegría, el Grupo Social Cesap, Cáritas Venezuela, Asociación Venezolana de Servicios de Salud de Orientación Cristiana (Avesoc), Convite de Venezuela A.C. y la coordinación ejecutiva de Pahnal, le presentamos a nuestro ilustre invitado la labor de la Plataforma como voz y representación de las organizaciones nacionales y locales; y conversamos sobre los desafíos estratégicos, las brechas operativas en el terreno y la urgencia de visibilizar el liderazgo local. ¡Bienvenido, señor embajador!

Rescatando a los rescatistas

El sábado 19 de mayo tuvimos en el salón Santiago Martínez de nuestra sede corporativa, en San José del Ávila, una visita muy especial: la de 25 rescatistas pertenecientes al Grupo de Rescate y Operaciones Especiales Caricuao (Groec) y del Grupo de Rescate Metropolitano de Caracas (Gremca) que estuvieron en la primera línea de atención de los terremotos del 24 de junio. Ellos recibieron dos sesiones de un taller de Primeros Auxilios Psicológicos a cargo de las psicólogas Marisol Ramírez, Dellys Navas y Mary Sánchez, de Psicólogos Sin Fronteras, aprendiendo técnicas de relajación y de autocuidado. Porque cuidar a los que nos cuidan también es necesario para que lo sigan haciendo, y eviten el trauma vicario* y síndrome de la quema o burnout. Por nuestra parte, como siempre, felices de acompañar.

*desgaste emocional y psicológico que sufre una persona al escuchar, acompañar o exponerse de forma constante al sufrimiento y a los relatos traumáticos de otros

Concluye primera etapa de Resiliencia en Acción

Cuando ocurrieron los terremotos simultáneos del 24 de junio, nuestro primer reflejo fue acompañar a las personas que sufrieron pérdidas de sus hogares, de sus bienes y de su tranquilidad. Y así nos movilizamos muy rápidamente con el proyecto Resiliencia en Acción, que terminó acompañando a más de 2.500 personas. Ahora, tres meses después, empiezan nuevos retos y nuevas necesidades que comenzamos a abordar. Terminamos esta etapa el 19 de septiembre con la satisfacción de haberle llegado a personas con necesidad de acompañamiento y también porque nosotros mismos demostramos ser una organización resiliente.

Vendrán nuevas situaciones dentro del contexto de la atención de esta emergencia que no termina y seguiremos acompañando, porque #JuntosCambiamosVidas.

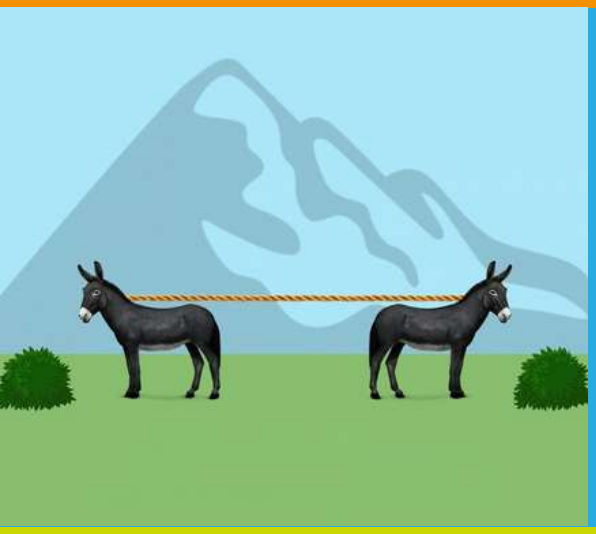
Caja de herramientas: Sinergia e impacto social

Para asegurar el éxito y la sostenibilidad de un proyecto social, tu Organización No Gubernamental (ONG), emprendimiento o comunidad deben actuar como un articulador estratégico. Imagina que eres un puente que conecta realidades: tu función principal es **armonizar los intereses, prioridades y preocupaciones de todas las partes clave (comunidad, donantes, aliados, etc.)** para construir una visión compartida y potenciar el impacto colectivo. Para ello, te sugerimos estos pasos:

Mapea Actores Clave y haz un análisis de empatía

Antes de formular o ejecutar cualquier iniciativa, identifica a todo el ecosistema del proyecto y comprende sus motivaciones de fondo:

- **Observa tu ecosistema:** Identifica a los beneficiarios directos e indirectos, líderes comunitarios, donantes/financiadores e instituciones locales.
- **Comprende las necesidades de cada parte:**
  - **Comunidad:** Analiza sus expectativas legítimas, su contexto diario y sus prioridades reales no resueltas.
  - **Donantes y aliados:** Entiende sus marcos institucionales, requerimientos de rendimiento de cuentas, visibilidad a la que aspiran, criterios de retorno social de la inversión y metas de sostenibilidad.
- **Escucha de forma activa:** Aplica la regla del 70/30: dedica el 70% del tiempo a escuchar las realidades de cada actor y solo el 30% a presentar ideas o propuestas.



La lección de la colaboración estratégica

La imagen de los dos burritos vinculados por una misma cuerda ilustra de forma muy clara cómo debe trabajar tu organización:

- **El riesgo del aislamiento:** Perseguir metas individuales genera fricción, desgaste de recursos y frustración para todos los involucrados.
- **La solución colaborativa:** Si avanzan juntos hacia un mismo propósito, la comunidad satisface sus necesidades, el donante alcanza sus objetivos de impacto y tu organización garantiza la sostenibilidad del proyecto a largo plazo.

Pasos para generar sinergia y acuerdos duraderos

Pasa de la presentación al trabajo colaborativo: En lugar de entregar proyectos cerrados, involucra a la comunidad y a los donantes desde la fase de formulación para construir las soluciones a varias manos.

Define un propósito compartido: Conecta los objetivos de desarrollo de la comunidad con los indicadores de impacto y metas estratégicas del donante en una sola visión unificada.

Establece una gobernanza transparente: Define roles claros, metas medibles y canales abiertos de rendición de cuentas para fortalecer la confianza institucional entre todas las partes.