

Efectos de la pandemia en el mercado laboral para los migrantes venezolanos

“Solo alcanzaremos nuestros objetivos comunes en todo el mundo si somos capaces de crear igualdad de oportunidades para todas las personas, abordar los fracasos que la pandemia ha dejado en evidencia y aplicar las normas de derechos humanos para hacer frente a las desigualdades, la exclusión y la discriminación arraigadas, sistemáticas e intergeneracionales.” – Naciones Unidas, 2020

Boletín 22



Foto: Usaid Colombia

- PAG. 2 – Introducción
- PAG. 3 – Características de la población colombiana y migrante venezolana
- PAG. 5 – Participación laboral de los migrantes venezolanos
- PAG. 5 – Principales indicadores de mercado laboral
- PAG. 10 – Conclusiones

INTRODUCCIÓN

A meses de cumplirse dos años desde que se conoció el primer caso de covid-19 en el mundo, la capacidad de adaptación y gestión desde el sector público, privado, la cooperación internacional y la sociedad civil, ha demostrado la importancia y los beneficios de articular diversos actores bajo una misma causa: respetar, restablecer y garantizar los derechos humanos.

Los retos no han sido y ni serán sencillos de abordar dada la dimensión de la crisis económica y social que ha dejado la pandemia. De acuerdo con estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el efecto de la pandemia generada por la covid-19 es “cuatro veces mayor que el de la crisis financiera mundial de 2009” (OIT, 2021) y según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) es comparable con crisis de los años treinta, con los efectos de la Segunda Guerra Mundial o incluso con la gripe española (CEPAL, 2020). Como en otras crisis, esta ha afectado a la población más vulnerable: jóvenes, mujeres y niños y de manera diferencial a algunos grupos minoritarios como los son los migrantes, refugiados y comunidades indígenas.

De manera particular, la pandemia en la población migrante ha representado “una triple crisis: sanitaria, socioeconómica y de protección” (Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe -SELA, 2020). Sanitaria debido al hacinamiento, el tamaño de los hogares, la exposición causada por el trabajo informal y el paso fronterizo por sitios irregulares dado el cierre de las fronteras. Socioeconómica, puesto que los sectores más afectados por la pandemia fueron precisamente donde más personas se ocupaban de manera informal y que en su mayoría requerían de la presencialidad para realizar sus labores (Ilustración 1). Y de protección, reflejada sobre todo en la falta de documentación para permanecer de manera regular en los países de acogida o emplearse bajo un contrato formal, por lo que están expuestas a:

Situaciones de mayor vulnerabilidad ante la pérdida de empleo e ingresos, con acceso limitado a servicios de atención médica y saneamiento, cobertura limitada o inexistente de programas nacionales de respuesta y de protección social, falta de información adecuada sobre sus derechos y medidas de prevención, y mayores riesgos a ser víctimas de abusos y explotación -xenofobia y aporofobia- (OIT, 2021).

En Colombia, el efecto de la crisis generada por la pandemia se vio reflejado en los resultados de la Encuesta de Calidad de Vida e



Foto: César García

ILUSTRACIÓN 1 - ALGUNOS EFECTOS EN EL MERCADO LABORAL GENERADOS A RAÍZ DE LA PANDEMIA

Desaceleración económica

Los sectores más afectados como el comercio, el transporte, los servicios empresariales y los servicios sociales, son los que empleaban más personas.
● La pérdida del empleo tiene un efecto directo en los migrantes sobre la posibilidad de acceder a derechos sociales y a múltiples servicios.

Los empleados formales se ven enfrentados a la reducción de horas laboradas, la caída de los salarios y el aumento de los despidos.

Los trabajadores informales se enfrentan a la caída del empleo a causa del distanciamiento social y las limitaciones de movilidad, o al menor acceso a las compensaciones de los ingresos.

Altos niveles de desigualdad.

Los migrantes con condición migratoria irregular se ven afectados al no poder acceder a los beneficios (económicos, de vacunación, alimentación, entre otros) en el marco de las respuestas de los gobiernos a la crisis.

Aumento de la violencia, el racismo, la xenofobia y la aporofobia.

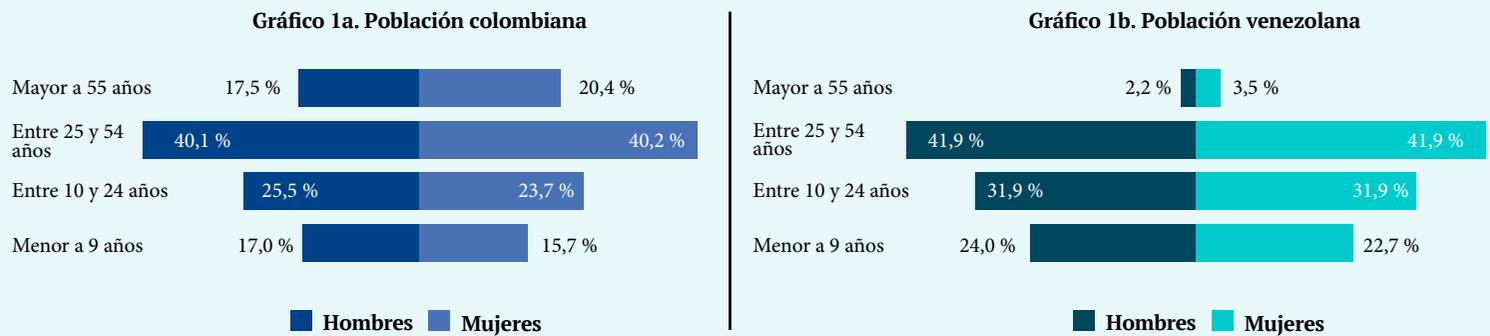
Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en Informes Covid-19 de la CEPAL, 2020.

Integración de Migrantes Venezolanos en Colombia realizada en diciembre de 2020 por el Proyecto Migración Venezuela (PMV), donde el 49,3 % de los hogares migrantes afirmaron que sus condiciones de vida eran peores en comparación con las que tenían antes de marzo de 2020 y el 61,7 % de los hogares tuvo alguna dificultad durante el confinamiento por la covid-19 (principalmente relacionada con la generación de ingresos y acceso a alimentación) (Observatorio PMV, 2021). Asimismo, en abril de 2020 y en pleno inicio de la pandemia, se observó un incremento en la percepción negativa de los colombianos hacia los migrantes, pasando del 67 % al 81 % la opinión desfavorable hacia los venezolanos que habían llegado al país para quedarse (Invamer Gallup-Poll, 2020). De esa manera, el impacto de la pandemia se vio reflejado en el deterioro de

las condiciones de vida de los migrantes y en el incremento en la xenofobia y de la aporofobia.

Teniendo en cuenta lo anterior, este informe tiene como objetivo analizar el impacto de la pandemia en el mercado laboral para la población migrante venezolana comparado con la población colombiana. El documento está dividido en cuatro secciones incluyendo esta introducción. En segundo lugar, se realiza una caracterización de la población venezolana en Colombia con base en información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). En tercer lugar, se hace un análisis descriptivo de los principales indicadores del mercado laboral para la población migrante comparados con los de la colombiana para los años móviles de junio de 2019, 2020 y 2021. Finalmente se hacen algunas recomendaciones.

GRÁFICO 1. DISTRIBUCIÓN POR EDAD Y SEXO DE LA POBLACIÓN COLOMBIANA Y VENEZOLANA, JUNIO DE 2021



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, año móvil junio 2021.

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN COLOMBIANA Y MIGRANTE VENEZOLANA

De acuerdo con cálculos del Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en la GEIH para el año móvil de junio de 2021, en Colombia hay 2.476.701 venezolanos¹, donde el 50,3 % son mujeres y el restante 49,7 % son hombres. El 55,2 % de los migrantes tiene 24 años o menos, el 41,9 % tiene entre 25 y 54 años y el 2,9 % es mayor de 55 años, lo que implica que la gran mayoría de los migrantes provenientes de Venezuela son jóvenes y se encuentran en edades productivas (Gráfico 1).

En comparación con la población migrante, la proporción de colombianos con más de 55 años es más alta, siendo esta del 18,9 %. Por su parte, para el rango de 25 a 54 años el porcentaje es del 40,2 % y los menores de 24 años representan el 40,9 %, ambos rangos menores a los de los venezolanos (Gráfico 1). Estas diferencias pueden estar sujetas a las razones que los motivan a emigrar de Venezuela que principalmente son económicas y de reunificación familiar.

En cuanto al nivel educativo, el 68,7 % de los venezolanos cuenta con un título de secundaria, 8,8 puntos porcentuales por encima del porcentaje para la población colombiana (59,9 %). En lo referente a educación superior, el porcentaje de colombianos con estudios en este nivel se encuentra por encima del de los venezolanos (35 % vs. 27 %). Pese a ello, de acuerdo con la Encuesta de Calidad de Vida e Integración de Migrantes

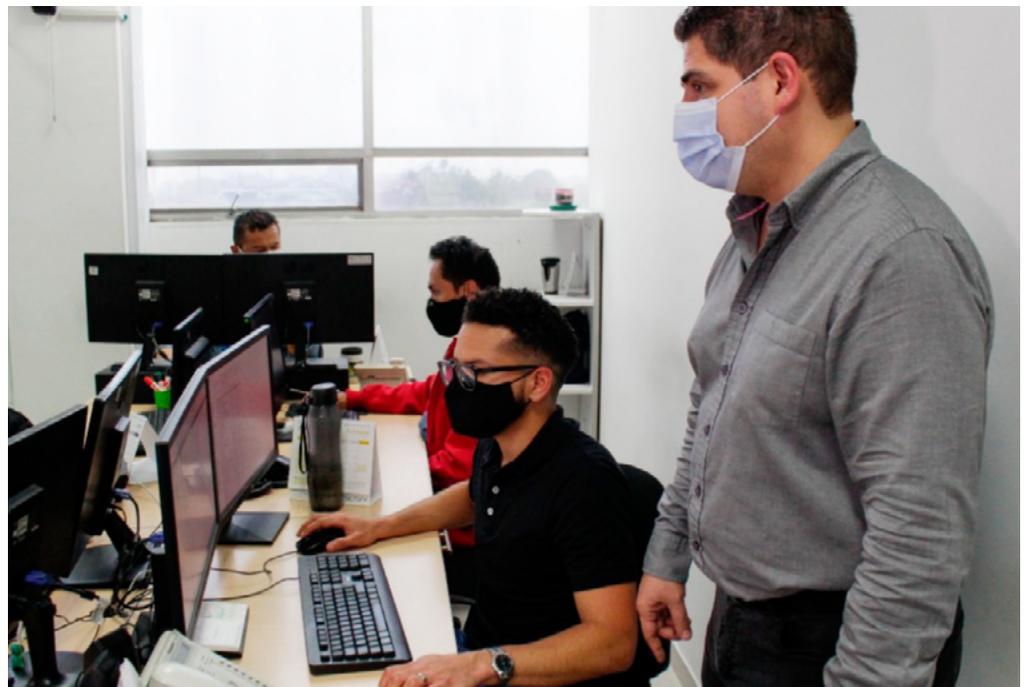
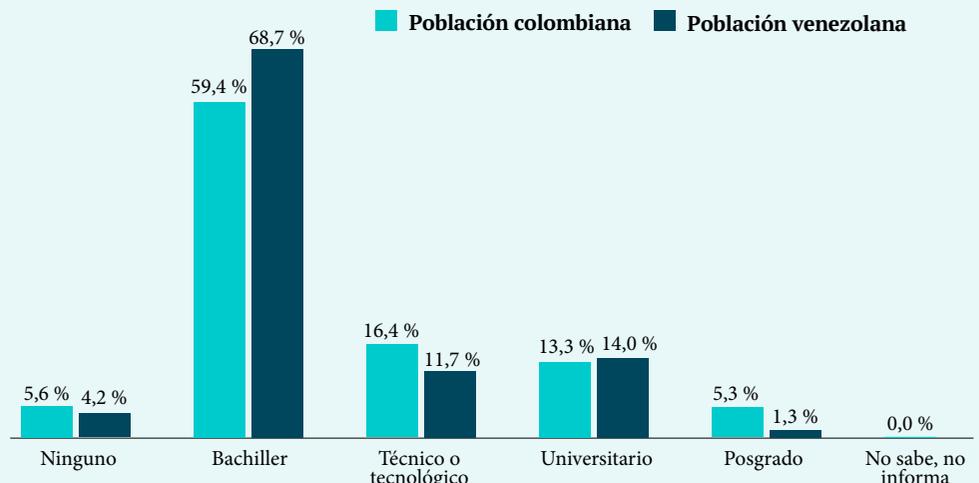


Foto: Mario Franco

GRÁFICO 2. TÍTULO DE EDUCACIÓN OBTENIDO POR LA POBLACIÓN COLOMBIANA Y VENEZOLANA, JUNIO DE 2021



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, año móvil junio 2021.

¹ Los cálculos de la población migrante se realizaron para el año móvil comprendido entre julio de 2020 y junio de 2021, acumulando la muestra de la GEIH para esos doce meses. Se identifica como persona venezolana a quien no haya vivido siempre en el lugar de residencia del momento de la encuesta y que tenga por país de nacimiento Venezuela. El total de población venezolana puede diferir con la información de Migración Colombia. Las diferencias en los datos se deben, entre otros, al subregistro de esta población en Colombia, en particular la que se encuentra en situación irregular, y a que la GEIH se basa en una muestra y no en un censo de la población.



Foto: Cortesía Barco Hospital San Raffaele

Venezolanos en Colombia realizada por el PMV, el 97,5 % de los migrantes mayores de 5 años de edad no tiene sus títulos convalidados en Colombia (Observatorio PMV, 2021).

Por otra parte, la afiliación a salud durante la pandemia fue clave para la atención, prevención y vacunación inicial de los migrantes -aunque quienes no estaban afiliados o se encontraban en condición migratoria irregular tenían derecho a recibir atención en urgencias² y, recientemente, también a la vacunación³-, quienes estaban registrados en las bases del

Sisbén y contaban con un documento para permanecer de manera regular en el país tuvieron mayor prioridad de acuerdo con la etapa de vacunación correspondiente⁴. Sin embargo, el porcentaje de afiliación a salud de la población migrante sigue siendo bajo en comparación de la casi universalidad de la afiliación de la población colombiana (24,1 % vs. 94,2 %) (Gráfico 3). De los migrantes venezolanos que se encuentran afiliados, el 59,4 % está en el régimen subsidiado y el 40 % en el régimen contributivo, según esta misma fuente (Gráfico 3).

² Ver artículo Covid- 19: Estos son los lineamientos de MinSalud para atender a los migrantes <https://migravenezuela.com/web/articulo/covid-19-estos-son-los-lineamientos-de-minsalud-para-atender-a-los-migrantes/1797>

³ Ver artículo: Migrantes con estatus irregular podrán vacunarse en 5 puntos de Bogotá <https://migravenezuela.com/web/articulo/migrantes-con-estatus-irregular-podran-vacunarse-en-5-puntos-en-bogota/2871>

⁴ Ver etapas de vacunación en Colombia <https://www.minsalud.gov.co/salud/publica/Vacunacion/Paginas/MiVacuna.aspx>

GRÁFICO 3. AFILIACIÓN A SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD POR NACIONALIDAD, JUNIO DE 2021

Gráfico 3a. ¿Está afiliado(a) a salud?

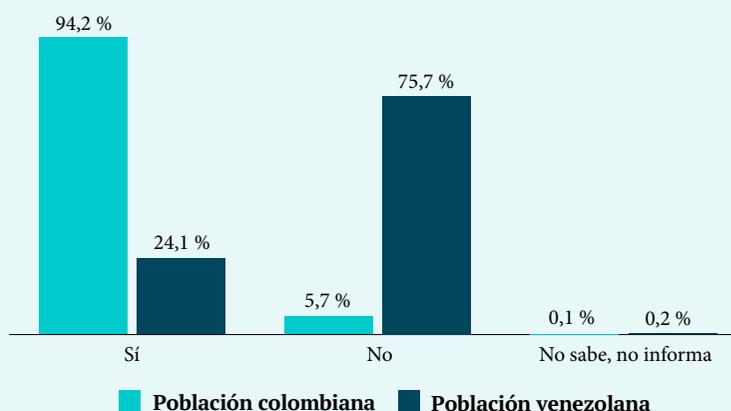
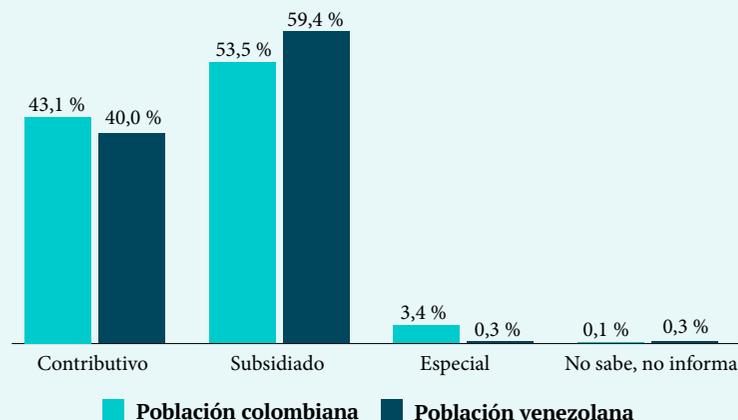


Gráfico 3a. Si está afiliado, ¿a qué régimen?



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, año móvil junio 2021.

PARTICIPACIÓN LABORAL DE LOS MIGRANTES VENEZOLANOS

De acuerdo con los cálculos del Observatorio del PMV con base en la GEIH, a junio de 2019, en el país residían 1,5 millones de venezolanos, flujo que continuó incrementándose hasta el mes de febrero de 2020, donde se identificaron 2 millones de venezolanos en el país (Gráfico 4). A raíz de la pandemia y con el cierre de las fronteras con Venezuela en marzo de 2020 (Migración Colombia, 2020), algunos venezolanos decidieron retornar voluntariamente a su país de origen o migrar a otros países de la región, dadas las difíciles condiciones económicas que estaban afrontando en Colombia por las restricciones de movilidad y la imposibilidad de trabajar y generar ingresos. Razón por la cual el número de migrantes se redujo en un 14,1 % en junio de 2020, llegando a 1,7 millones de personas (Gráfico 4).

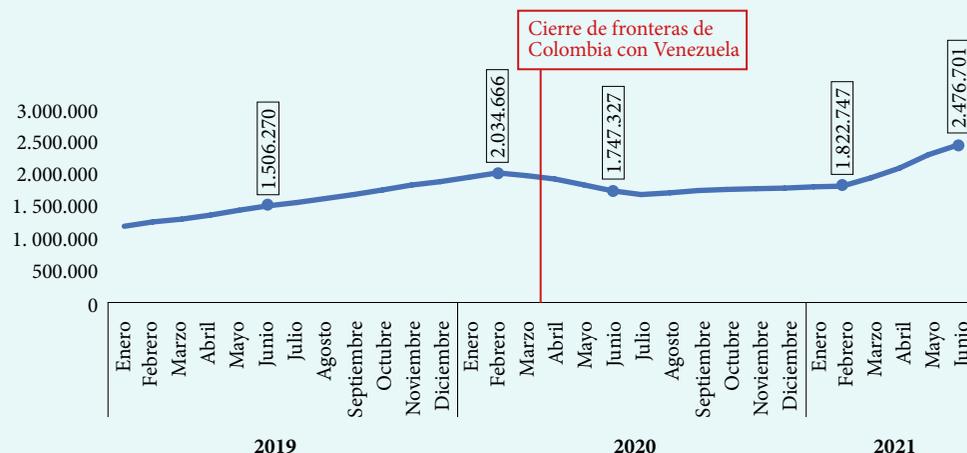
En febrero de 2021, el Gobierno nacional aprobó un plan de reactivación económica con el que planea minimizar los costos de la pandemia (DNP, 2021). Con ello se da una apertura gradual del comercio, la industria y los servicios, buscando la generación de oportunidades laborales. Si bien, las fronteras permanecieron cerradas, la salida de migrantes desde Venezuela por pasos informales o “trochas” continuó, dado que las condiciones de vida en el país vecino siguieron deteriorándose. En este sentido, la población migrante pasó de 1,8 millones de venezolanos en febrero de 2021 a 2,4 millones de venezolanos en junio de 2021, lo que representó un incremento del 35,9 % (Gráfico 4).

Dado lo anterior, en la siguiente sección se hace un análisis comparativo de los principales indicadores laborales para junio de 2019, 2020 y 2021 (año móvil), tanto para la población colombiana como para la venezolana, a partir de cifras de la GEIH, con el fin de observar los impactos antes de la pandemia, durante la pandemia y en el periodo de recuperación económica y proceso gradual de apertura.

PRINCIPALES INDICADORES DE MERCADO LABORAL

A junio de 2021, el 72,8 % de los venezolanos se encontraba en edad de trabajar frente al 81,1 % de los colombianos (Gráfico 5). Esta diferencia de casi 10 puntos porcentuales (p.p.) se explica en parte porque en la población migrante hay una proporción de niños y niñas mayor como se vio en el Gráfico 1. En general, estos porcentajes no han tenido una variación significativa durante los tres periodos analizados.

GRÁFICO 4. POBLACIÓN VENEZOLANA EN COLOMBIA (AÑOS MÓVILES)



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, años móviles 2019-2021.

GRÁFICO 5. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR Y TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN EN COLOMBIA POR NACIONALIDAD

Gráfico 5a. Porcentaje de población en edad de trabajar (PET)

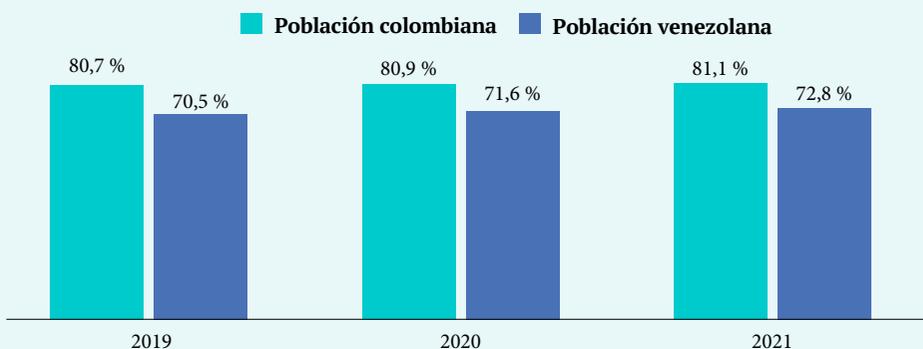
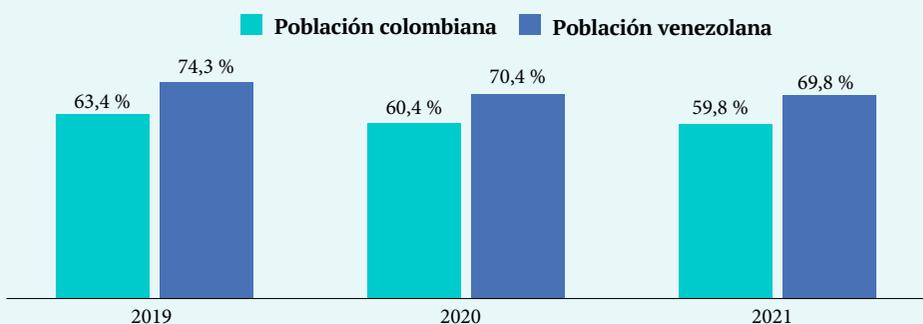


Gráfico 5b. Tasa global de participación (TGP)



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, años móviles junio de 2019, 2020 y 2021.

En cambio, la tasa global de participación (TGP)⁵ mostró para ambas poblaciones una reducción en quienes trabajaban o estaban buscando empleo, esto debido a que no podían buscar un empleo por causa de la pandemia y, por lo tanto, pasaron a ser inactivos⁶ (Grupo de Análisis del Mercado Laboral-Gamla, 2020).

⁵ Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral y es la relación entre la población económicamente activa y la que se encuentra en edad de trabajar.

⁶ En la inactividad se incluyen todas las personas en edad de trabajar que no se emplean porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en realizar una actividad remunerada. La tasa se calcula como la población inactiva con respecto a la PET.

• **Ocupados**

El porcentaje de venezolanos que se encontraban trabajando disminuyó, pasando del 63 % en junio de 2019 a 58,4 % en junio de 2021, una reducción de 4,6 p.p. (Gráfico 6a). Para la población colombiana, la reducción en la tasa de ocupación fue aún mayor, pasando de 57,1 % a 50,6 % para el mismo periodo, explicada por la pérdida del empleo formal. En este sentido, es importante resaltar que, para junio de 2020, se incrementó el porcentaje de colombianos trabajando en la informalidad y, posteriormente en junio de 2021, se retornó a niveles similares al periodo prepandemia (Gráfico 6b). Por el contrario, la población venezolana mantuvo altos porcentajes de informalidad para los tres periodos analizados (9 de cada 10 venezolanos se emplean de esa forma).

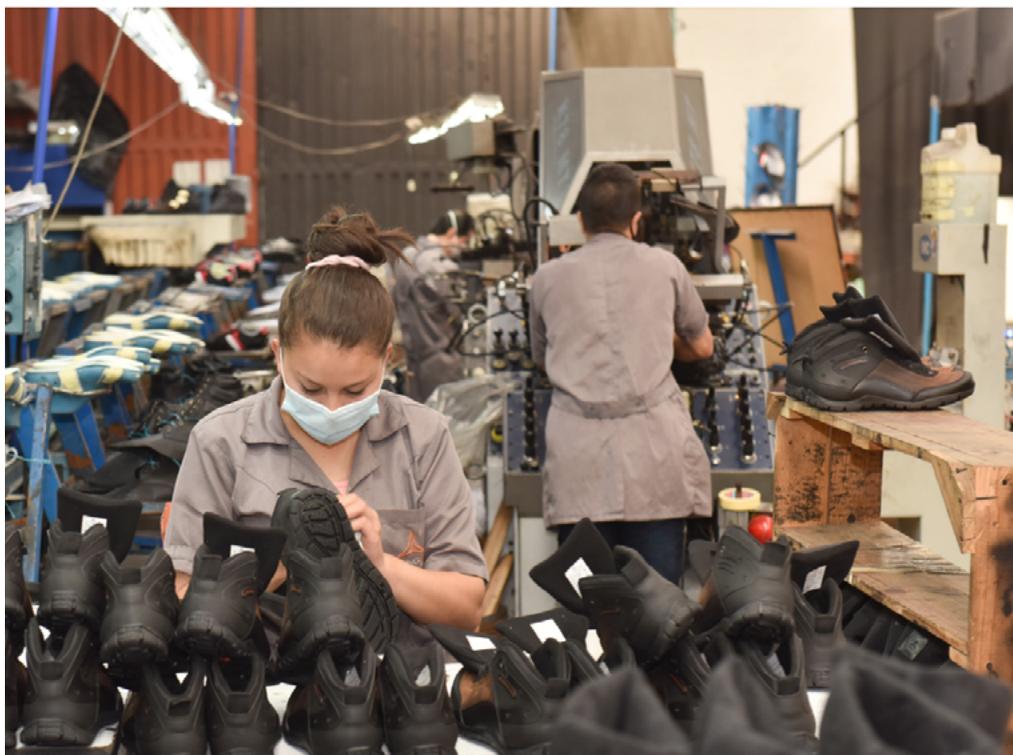


Foto: Cortesía Cámara de Comercio de Bogotá

“En el segundo trimestre del año [2020] ... muchos trabajadores, principalmente informales no pudieron continuar con sus labores productivas y debieron retirarse del mercado, lo que les impidió generar ingresos para sus hogares y actuar en forma contracíclica como en crisis anteriores. Asimismo, el cierre de los servicios de cuidado y de las escuelas implicó una fuerte carga de trabajo al interior de los hogares, que en general se reparte desequilibradamente sobrecargando especialmente a las mujeres.”
(CEPAL, 2021)

GRÁFICO 6. TASA DE OCUPACIÓN E INFORMALIDAD EN COLOMBIA POR NACIONALIDAD

Gráfico 6a. Tasa de ocupación (TO)

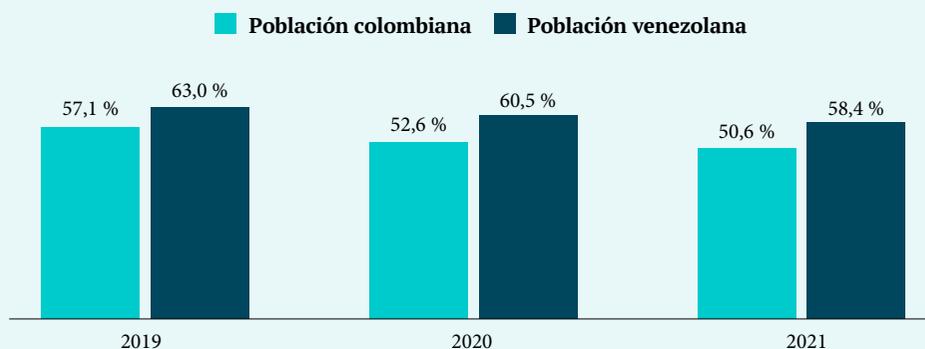
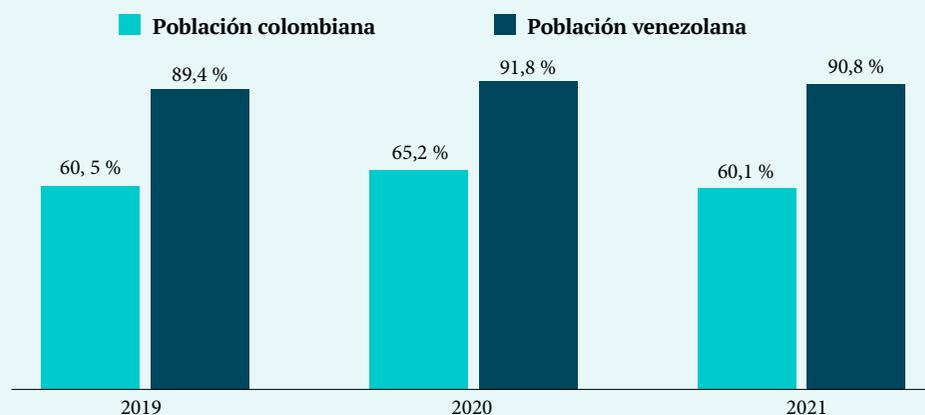


Gráfico 6b. Informalidad



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, años móviles junio 2019, 2020 y 2021.

⁷ Como criterio para medir la informalidad se usa el de cotización al Sistema General de Seguridad Social en pensiones.



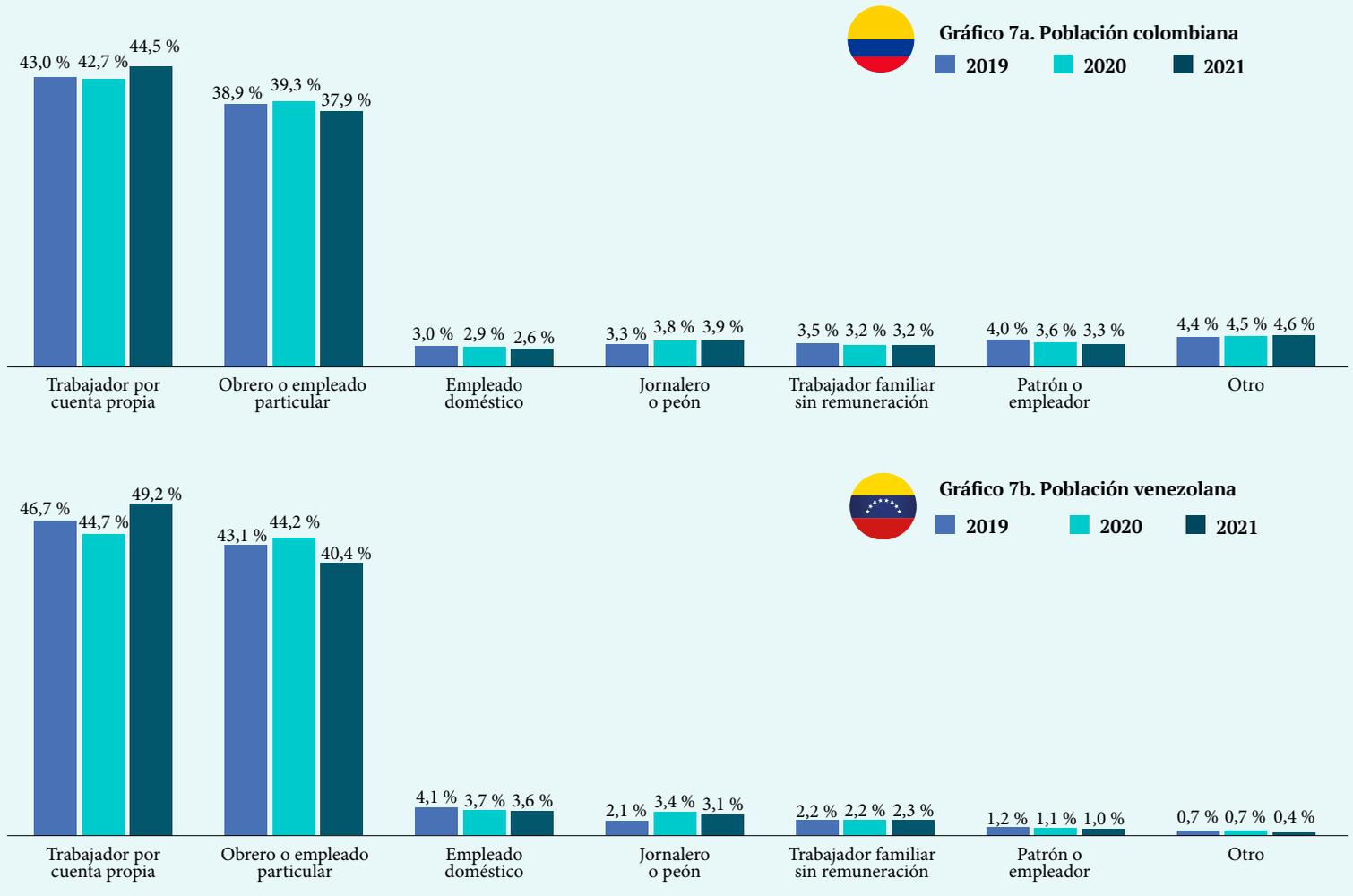
Foto: Yomaira Grandett

“Durante la pandemia, [las plataformas digitales] constituyeron una fuente de empleo muy importante debido a la necesidad de reducir los contactos personales y de mantener el reparto de bienes esenciales. Sin embargo, la evidencia sugiere que existe una alta precarización de esta modalidad de trabajo caracterizada por la inestabilidad, largas jornadas de trabajo, ausencia de protección socio-laboral y la falta de opciones de diálogo y representación.” (CEPAL, 2021)

Respecto a la posición ocupacional, en junio de 2021, se presenta una disminución del porcentaje de obreros o empleados particulares y un incremento de los trabajadores por cuenta propia para ambas nacionalidades,

en especial en la población migrante, donde la mitad trabaja de esa forma (Gráfico 7b). Las demás posiciones ocupacionales reflejan leves disminuciones o permanecen con el mismo porcentaje de participación (Gráfico 7).

GRÁFICO 7. ESTRUCTURA OCUPACIONAL POR NACIONALIDAD



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, años móviles junio 2019, 2020 y 2021.

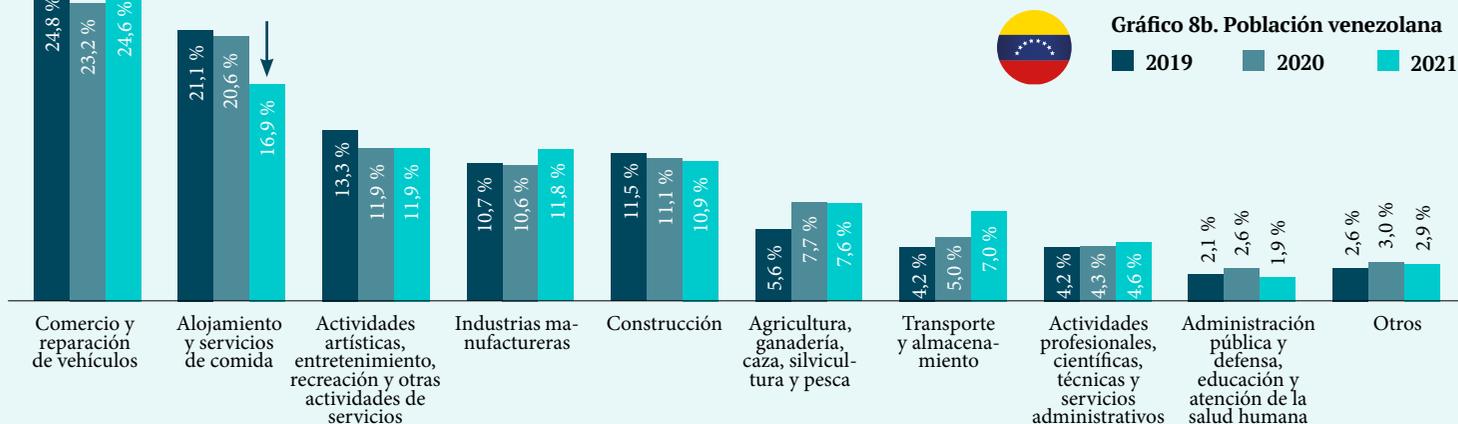
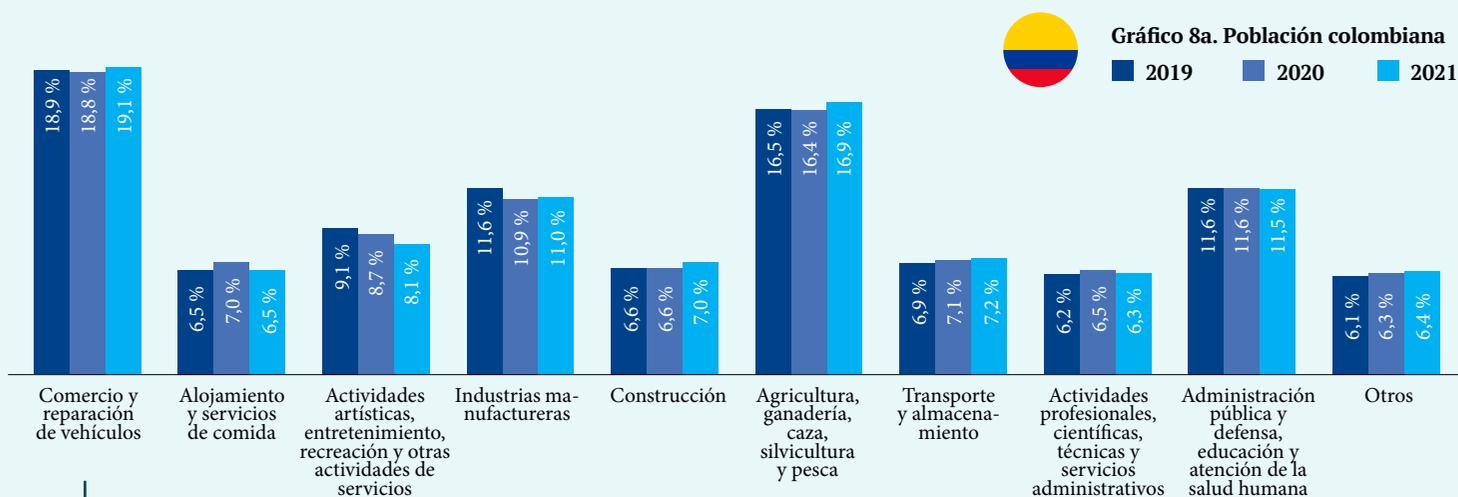
Los sectores más afectados por las medidas tomadas para contener la covid-19 son precisamente los que más emplean en Colombia. Especialmente el comercio y las actividades relacionadas con el turismo redujeron el porcentaje de personas empleadas formales e informales en junio de 2020 (Gráfico 8a). Para el caso de la población migrante, en junio de 2021, continuó la tendencia a la baja de la participación en actividades de servicios turísticos, mientras que en las otras ramas se observaron porcentajes similares a los de antes de pandemia (Gráfico 8b).

En junio de 2021, el 74,9 % de los colombianos trabajó 48 horas semanales o menos, es decir la mayoría laboró el número de horas legalmente establecidas en el país. Este porcentaje fue del 59,3 % para la población migrante venezolana, 15,6 p.p. por debajo de los colombianos (Gráfico 9). Por su parte, el porcentaje de quienes trabajaron más de 48 horas a la semana fue de 25,1 % para los colombianos y de 40,7 % para los venezolanos, sin embargo, estos han mostrado una



Foto: Karen Sulamanca

GRÁFICO 8. RAMA OCUPACIONAL POR NACIONALIDAD



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, años móviles junio 2019, 2020 y 2021.

reducción frente a los dos periodos anteriores (Gráfico 9). Este resultado es consistente con otros análisis y encuestas realizados por el Observatorio del PMV que han encontrado que los migrantes venezolanos laboran más horas a la semana y en general perciben menores ingresos⁸.

• Desempleo

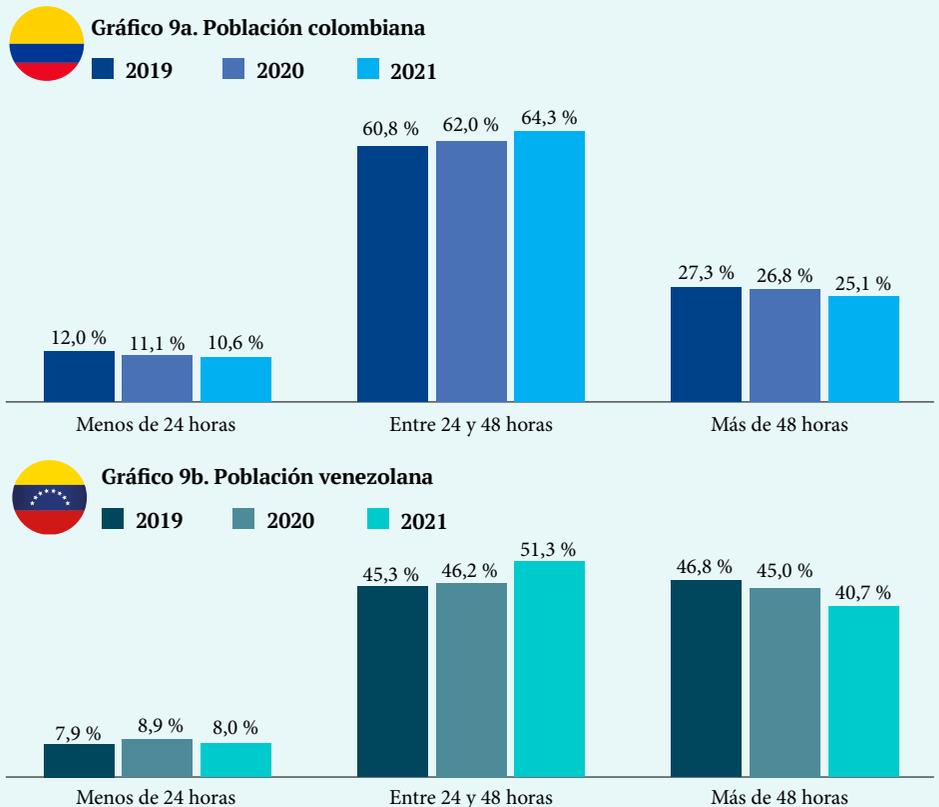
El desempleo afectó con más fuerza a la población colombiana, como se mencionó antes, debido a la pérdida de trabajos formales, pasando del 10 % al 15,5 % entre junio de 2019 y junio de 2021, alcanzando incluso porcentajes similares a los de los migrantes venezolanos en Colombia (Gráfico 10a). Por su parte, la tasa de desempleo de los migrantes mostró una ligera disminución de 1,1 p.p. durante el segundo semestre de 2020, sin embargo, volvió a incrementarse en 2021 junto con el número de venezolanos que ingresó al país (Gráfico 10a).

Cabe señalar, que las mujeres colombianas y en mayor medida las migrantes fueron las más afectadas por el desempleo (Gráfico 10b). En efecto, para junio de 2021 alcanzaron tasas de 20,1 % y 42,9 %, respectivamente.



Foto: Rafael Sulbarán

GRÁFICO 9. NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS A LA SEMANA POR NACIONALIDAD



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, años móviles junio 2019, 2020 y 2021.

GRÁFICO 10. TASA DE DESEMPLEO POR NACIONALIDAD Y SEXO

Gráfico 10a. Tasa de desempleo (TD)

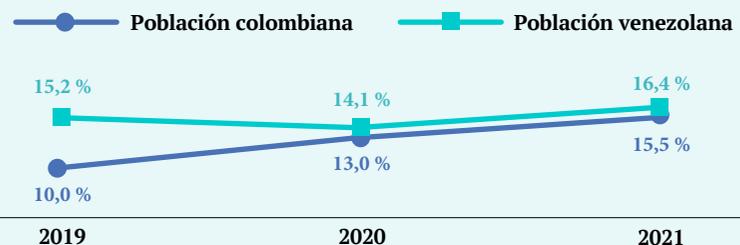
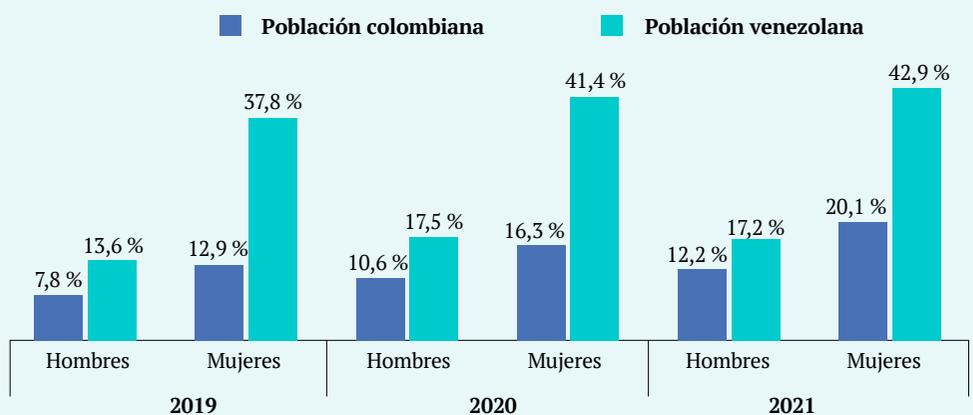


Gráfico 10b. Tasa de desempleo por sexo



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, años móviles junio 2019, 2020 y 2021.

⁸ Ver informe del Observatorio del PMV (2021) "Caracterización de los hogares migrantes a partir de la Encuesta de Calidad de Vida e Integración de Migrantes Venezolanos en Colombia", disponible en <https://migravenezuela.com/web/articulo/encuesta-de-calidad-de-vida-e-integracion-de-los-migrantes-venezolanos/2694> e informe del Observatorio del PMV y UNFPA (2021) "¿Cuál era la brecha de género de migrantes en el mercado laboral antes de la pandemia?", disponible en <https://migravenezuela.com/web/articulo/brechas-de-genero-de-los-migrantes-venezolanos-en-colombia/2514>

Estos porcentajes prácticamente duplican las tasas de desempleo de los hombres de la misma nacionalidad, siendo de 12,2 % en el caso de los hombres colombianos y de 17,2 % para los venezolanos (Gráfico 10b).

• Inactividad

La tasa de inactividad de los colombianos se mantiene por encima de la de los migrantes con cerca de 10 p.p. de diferencia (Gráfico 11). Para ambas nacionalidades, el aumento en la inactividad durante el periodo analizado puede explicarse por el incremento de las personas que decidieron dejar de buscar empleo por la falta de resultados y la mayor carga de labores del hogar y tareas del cuidado de menores o personas dependiente durante la coyuntura de la covid-19.

A junio de 2021, la mayor parte de la población inactiva colombiana (44,7 %) y venezolana (56,2 %) se dedicaba a realizar oficios del hogar, porcentajes que han tenido un leve incremento durante la pandemia (Gráfico 12a). Por su parte, el porcentaje de quienes se encontraban estudiando pasó del 38,3 % en junio de 2019 a 34,2 % en junio de 2021 en el caso de los colombianos, posiblemente vinculado con la deserción escolar (MinEducación, 2020). En la población venezolana se observó una disminución de 2,9 p.p. en junio de 2020, en comparación con el mismo periodo del año anterior, no obstante en junio de 2021 retorna a porcentajes 2019 (Gráfico 12b).

CONCLUSIONES

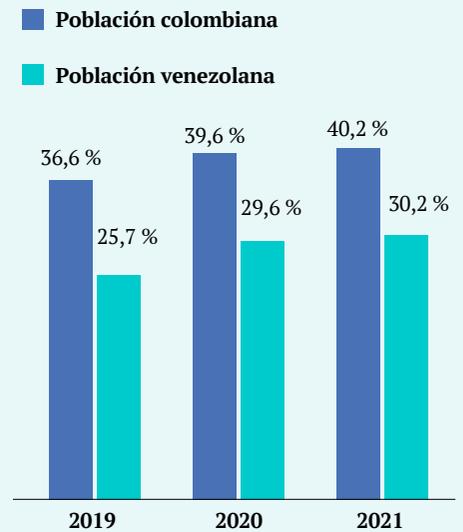
Durante la pandemia por la covid-19, la población colombiana y venezolana se vieron afectadas por las medidas tomadas por el Gobierno nacional para la contención del virus en un primer momento. Los resultados de los

principales indicadores del mercado laboral en comparación con el periodo prepandemia (año móvil de junio 2019), revelaron una caída en la ocupación, además de incrementos en la tasa de desempleo e inactividad en junio de 2020. Junto con las mujeres la población migrante fue la más afectada en lo que respecta a la pérdida de empleos.

Los sectores más afectados como el comercio, los servicios turísticos, los servicios artísticos y la industria manufacturera, han venido recuperando la participación de mano de obra que tenía gracias a la reactivación económica.

Se espera que esta recuperación en el mercado laboral se siga consolidando y que las condiciones en el mercado laboral de la población migrante mejoren en concordancia con el avance en el proceso masivo de regularización que está llevando a cabo el Gobierno de Colombia durante el 2021, permitiendo de esta forma eliminar las barreras de documentación y regularización para la población migrante que reside en el país y abriendo puertas para el goce efectivo de derechos de esta población.

GRÁFICO 11. TASA DE INACTIVIDAD POR NACIONALIDAD



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en cifras de la GEIH, años móviles junio 2019, 2020 y 2021.



Fotos: Jonathan Sarmiento

GRÁFICO 12. TIPO DE ACTIVIDAD REALIZADA POR LOS INACTIVOS POR NACIONALIDAD

Gráfico 12a. Población colombiana
2019 2020 2021

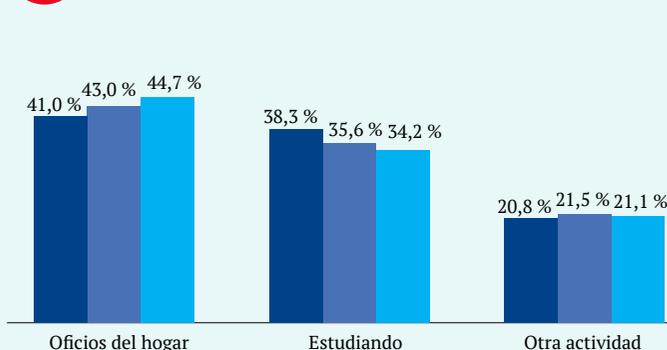


Gráfico 12b. Población venezolana
2019 2020 2021



Fuente: Observatorio del Proyecto Migración Venezuela con base en información de la GEIH, años móviles junio 2019-2021.



Foto: Cortesía Casa del Migrante (Iptiales)

BIBLIOGRAFÍA

CEPAL. (Noviembre de 2020). *Los efectos del COVID 19: una oportunidad para reafirmar la centralidad de los derechos humanos de las personas migrantes en el desarrollo sostenible.* Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46353/4/S2000618_es.pdf

CEPAL. (Junio de 2021). *Los mercados laborales de la región demorarán en recuperarse del fuerte impacto de la pandemia de COVID-19 en 2020.* Obtenido de <https://www.cepal.org/es/comunicados/mercados-laborales-la-region-demoraran-recuperarse-fuerte-impacto-la-pandemia-covid-19>

DNP. (11 de Febrero de 2021). *El CONPES aprueba plan de reactivación y repotenciación respaldando plan de inversiones por más de \$135 billones.* Obtenido de <https://www.dnp.gov.co/Paginas/Aprueban-CONPES-de-reactivacion-economica-y-empleo-por-mas-de-135-billones.aspx>

Grupo de Análisis del Mercado Laboral (Gamla). (Junio de 2020).

Deterioro histórico del mercado laboral por la crisis sanitaria: ¿cuánto se debió a las restricciones sectoriales de aislamiento? Obtenido de <https://publicaciones.banrepcultural.org/index.php/reporte-mercado-laboral/articulo/download/21053/21447/>

Migración Colombia. (Marzo de 2020). *Cierre de frontera con Venezuela una de las nuevas medidas para contener el Coronavirus.* Obtenido de <https://www.migracioncolombia.gov.co/noticias/cierre-de-frontera-con-venezuela-una-de-las-nuevas-medidas-contener-el-coronavirus>

MinEducación. (25 de Octubre de 2020). *Trabajamos en equipo por prevenir y mitigar los impactos del COVID-19 en la deserción en educación Preescolar, Básica, Media y Superior.* Obtenido de <https://www.mineduccion.gov.co/1759/w3-article-401654.html?noredirect=1>

Naciones Unidas. (10 de Diciembre de 2020). *Día de los Derechos Humanos.* Obtenido de <https://www.un.org/es/observances/human-rights-day>

Observatorio del PMV & UNFPA. (Marzo de 2021). *¿Cuál era la brecha de género de migrantes en el mercado laboral antes de la pandemia?* Obtenido de <https://migravenezuela.com/web/articulo/brechas-de-genero-de-los-migrantes-venezolanos-en-colombia/2514>

Observatorio PMV. (Junio de 2021). *Encuesta de calidad de vida e integración de los migrantes venezolanos.* Obtenido de <https://migravenezuela.com/web/articulo/encuesta-de-calidad-de-vida-e-integracion-de-los-migrantes-venezolanos/2694>

OIT. (Abril de 2021). Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_778606.pdf

SELA. (Noviembre de 2020). *La pandemia del COVID-19 y su impacto en las políticas migratorias de América Latina y el Caribe.* Obtenido de <http://www.sela.org/es/eventos/e/69556/covid-19-impacto-en-las-politicas-migratorias-alc>



Fotos: Gobernación Norte de Santander

Es un producto de Proyectos Semana S.A. financiado con el apoyo de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), a través del programa de Alianzas para la Reconciliación operado en Colombia por ACIDI/VOCA. Los contenidos son responsabilidad de Proyectos Semana S.A. y no necesariamente reflejan las opiniones de USAID o del Gobierno de Estados Unidos.



Directora del proyecto:
Adriana Sabogal Moreno

Editora General:
Milagros Palomares

Profesional en Economía:
Ana María Restrepo

Diseñadora:
Carolina Pérez Sánchez

Proyectos Semana S. A.

Gerente general:
Sandra Suárez Pérez

Directora de coordinación y producción editorial
Angélica Sánchez

Gerente de audiencias:
Adriana Méndez

Gerente administrativa:
Carol Ramírez

Gerente de Finanzas y Planeación:

Miguel Cepeda Ramos

Directora de contabilidad:
Consuelo Quintero

Jefe de tesorería:
Ligia Yaneth Gómez Cuellar

Directora de servicios administrativos:
Norcy Janeth Sánchez Panche

Gerente jurídico:
Julia Inés Prado Cantillo